



Organización
Internacional
del Trabajo

COVID-19: empleo, ingresos y políticas de respuestas en América Latina y el Caribe

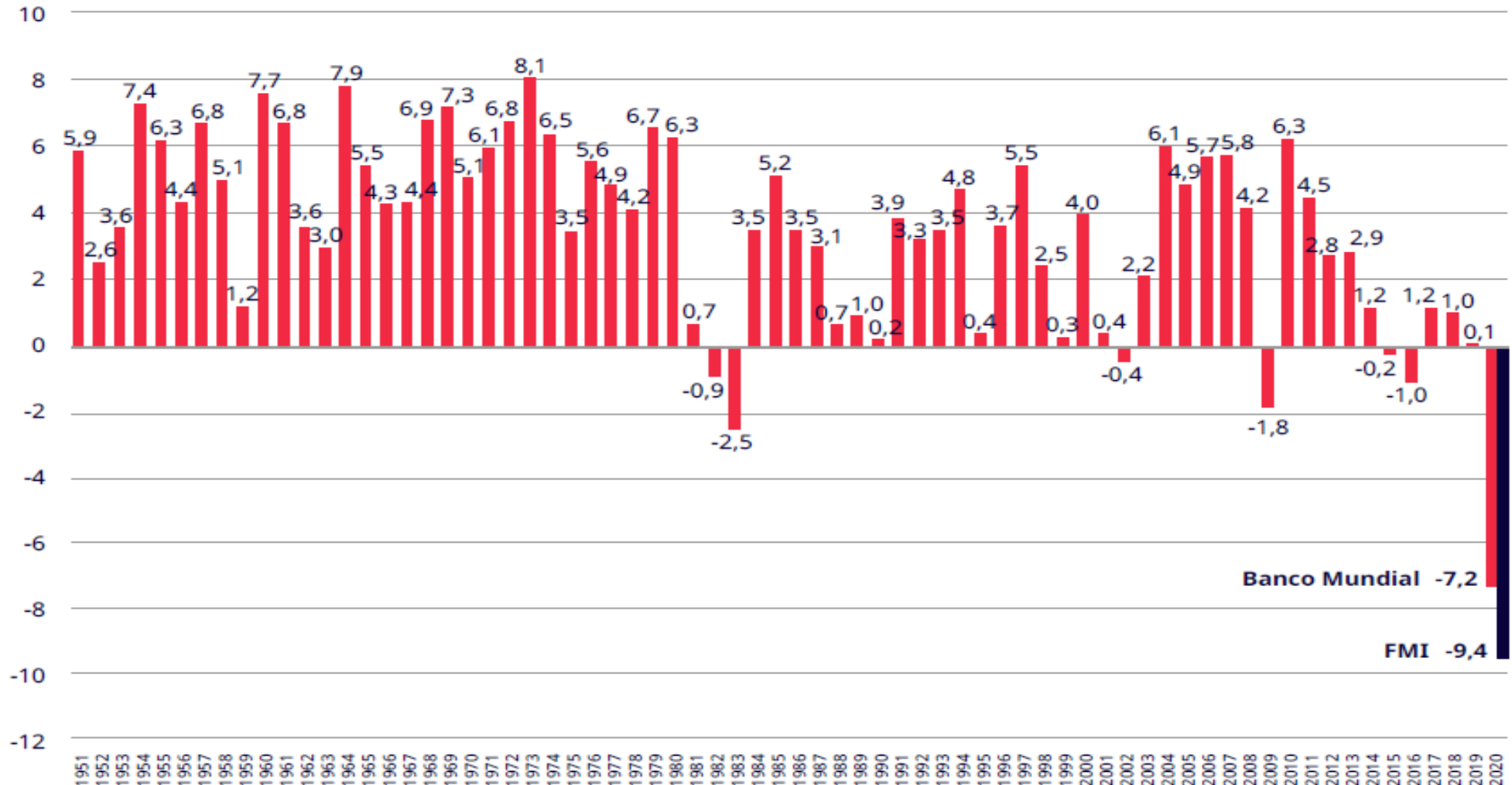
Gerson Martínez

Especialista en Políticas Económicas e Instituciones del Mercado Laboral de la OIT

Fecha: 10 / Julio / 2020

¿Cómo se compara esta crisis con las anteriores? Una recesión sin precedentes para 2020

América Latina. Tasa anual de crecimiento, 1950-2020



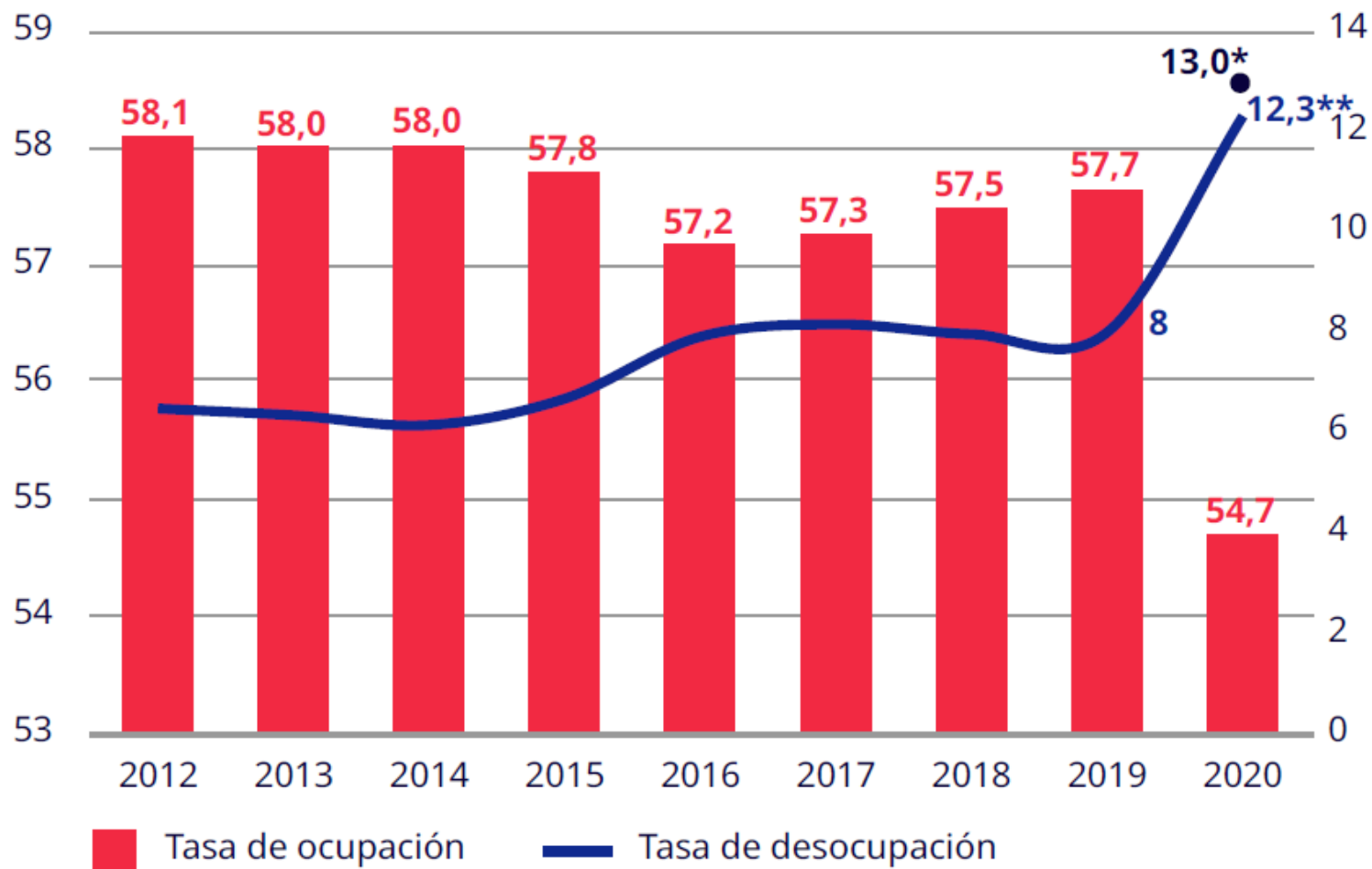
Fuente:
1950-2019
CEPAL; 2020
Banco Mundial
FMI 2020

▶ ¿Qué particularidades tiene esta crisis?

- ▶ **Crisis sistémica y con alta velocidad de impacto:** afecta a todos los países de la región en un contexto de crisis global. Shock inmediato de oferta seguido por una fuerte contracción de la demanda agregada.
- ▶ **Limitaciones estructurales de la respuesta LAC:** Informalidad, espacio fiscal, debilidad de sistemas de salud y protección social.
- ▶ **Mecanismo “tradicional” de ajuste debilitado:** el rol contracíclico del empleo informal y del cuentapropismo desaparece o se atenúa en el contexto de aislamiento social.
- ▶ **Covid19 como acelerador de tendencias y aumentador de brechas y discrepancias:** colapso de los ingresos que generan las familias en la economía informal está exacerbando los efectos desigualadores de la crisis.
- ▶ **Por todo ello, es probable que los ajustes de corto plazo de las variables del mercado de trabajo sean distintos respecto a las crisis anteriores y no reflejen totalmente la dinámica que pueda producirse en el mediano y largo plazo. *Esto genera dificultades para contar con medidas relativamente precisas de los impactos en el empleo y otras variables del mercado de trabajo.***

► Aumento sin precedentes en la tasa de desocupación en las últimas tres décadas: alcanzaría casi el 13%

En la medida en que las proyecciones para 2020 muestren una mayor contracción económica, la desocupación seguramente mostrará niveles aún mayores conjuntamente con el deterioro de otros indicadores del mercado de trabajo.



Fuente: SIALC/OIT.

*Estimación basada en las proyecciones de reducción del PIB del FMI.

**Estimación basada en las proyecciones de reducción del PIB del BM.

▶ ¿Qué nos están mostrando las encuestas de fuerza de trabajo? (empleo, desempleo, ingresos)

- ▶ Aumento histórico de la tasa de desocupación en una gran mayoría de los países.
- ▶ Caída abrupta en las tasas de ocupación global a pesar de las medidas de mantenimiento del vínculo laboral conjuntamente con apoyos fiscales y prestaciones de la seguridad social.
- ▶ Intensos tránsitos desde la informalidad y el cuentapropismo hacia la inactividad, explicados principalmente por las medidas de confinamiento.
- ▶ Colapso de los ingresos laborales de los trabajadores informales o cuentapropias, especialmente en actividades “no esenciales”.

**América Latina
y el Caribe**
es la región con
**MAYOR
CONTRACCIÓN
EN LAS HORAS
DE TRABAJO**
en todo el mundo

Fuente: OIT, 2020a.



En México, las suspensiones y la reducción de la semana laboral dan cuenta de aproximadamente la mitad de la reducción de las horas siendo el 50% restante explicado mayormente por los tránsitos desde el empleo a la inactividad. La contribución de este último canal –esto es, pérdidas de empleo que derivan en salidas de la fuerza de trabajo– es el de mayor importancia relativa en el caso de **Perú**. ilo.org

Impactos desiguales según sector de actividad y tipo de ocupación

	Part. Empleo Total	Participación en el empleo sectorial				Ing. Rel. a la media total
		Asal. Formal	Asal. Informal	No Asalariado	Mujer	
ALTO	42.3	42	17	41	46	0.9
Industrias manufactureras	12.3	54	16	30	38	1.0
Comercio (mayor y menor)	19.1	35	16	49	48	0.9
Alojamiento y comida	6.4	26	27	47	61	0.8
Actividades inmobiliarias	1.2	45	12	43	46	1.4
Serv- adm. y de apoyo	3.2	69	12	19	37	0.9
MEDIO-ALTO	17.0	30	34	35	48	0.8
Información y comunicaciones	1.1	71	11	18	30	1.5
Transporte y almacenamiento	5.5	35	17	48	10	1.1
Actividades artísticas	1.0	35	29	37	38	1.0
Otras actividades de servicios	3.1	19	13	67	59	0.6
Hogares como empleadores	6.3	24	65	11	81	0.5
MEDIO-BAJO	9.3	34	29	37	11	1.2
Explotación de minas y canteras	0.6	73	14	12	11	1.8
Construcción	7.4	23	33	44	4	1.0
Actividades financieras y de seguros	1.3	82	7	11	51	1.9
BAJO-MEDIO	13.3	11	27	62	22	0.6
Agro, ganad., silv. y pesca	13.3	11	27	62	22	0.6
BAJO	18.2	73	11	16	57	1.6
Suministro de gas, electricidad	0.3	90	6	5	20	1.8
Suministro de agua	0.4	58	11	30	24	1.2
Act. prof., cient., téc.	2.7	39	14	48	45	1.6
Administración pública	4.8	85	11	4	39	1.8
Enseñanza	5.9	82	11	8	70	1.6
Salud	4.2	71	10	19	73	1.6
Org. Extraterritoriales	0.0	62	31	6	55	3.1

▶ **59% de los ocupados está en sectores de riesgo alto o medio-alto. Solo 18% en riesgo bajo.**

▶ **La incidencia del trabajo formal es significativamente más bajo en los sectores de riesgo alto (42%) que en los de riesgo bajo (73%)**

▶ **Los trabajadores mas afectados se ubican en la parte baja de la distribución (ingresos laborales por debajo de la media)**

Recomendación 202:

Pisos de protección social (2012). Para su extensión; además prevenir o aliviar la pobreza, la vulnerabilidad y la exclusión social.

Recomendación 205:

sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia (2017). Medidas para generar empleo y trabajo decente para la prevención, la recuperación, la paz y la resiliencia en situaciones de crisis (conflictos y desastres).

► Gráfico 4. Marco de políticas: cuatro pilares fundamentales en la lucha contra el COVID-19 a partir de las normas internacionales del trabajo

Pilar 1

Estimular la economía y el empleo

- Política fiscal activa
- Orientación flexible de la política monetaria
- Préstamos y ayuda financiera a sectores específicos, incluido el sector de la salud

Pilar 3

Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- Reforzar las medidas de SST
- Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo)
- Prevenir la discriminación y la exclusión
- Poner la sanidad a disposición de toda la población
- Ampliar el recurso a una licencia remunerada

Pilar 2

Apoyar a las empresas, el empleo y los ingresos

- Ampliar la protección social a toda la población
- Aplicar medidas de mantenimiento del empleo
- Ofrecer a las empresas ayuda financiera/fiscal y otros medios de alivio

Pilar 4

Buscar soluciones mediante el diálogo social

- Fortalecer la capacidad y la resiliencia de las organizaciones de empleadores y de trabajadores
- Fortalecer la capacidad de los gobiernos
- Fortalecer el diálogo social, la negociación colectiva y las instituciones y mecanismos de las relaciones laborales

► Algunas consideraciones adicionales

La combinación pertinente de medidas específicas y medidas destinadas a todas las esferas de la economía irá en función de las circunstancias de cada país.

Prestar **apoyo inmediato** a los sectores y grupos de población más afectados, en particular a las **empresas y los trabajadores de la economía informal**.

El panorama es sumamente incierto.

Magnitud de la crisis vigente en las economías, a su **duración** y a las **repercusiones a largo plazo** para las empresas y el mercado laboral.

► Recursos de la OIT COVID-19 y Mundo del Trabajo

 International
Labour
Organization ► ILO brief

► **Technical Brief**


May 2020

Rapid Diagnostics for Assessing the Country Level Impact of COVID-19 on the Economy and Labour Market¹
Guidelines

 International
Labour
Organization ► EIP Guidance

► **Adjusting labour practices in employment-intensive works in response to COVID-19**

► Date: 12 / April / 2020

 International
Labour
Organization

Rapid assessment of the impact of COVID-19 on enterprises and workers in the informal economy in developing and emerging countries

Guidelines

Living version 28/04/2020

 International
Labour
Organization ► ILO brief

► **Policy Brief**

April 2020

Protecting migrant workers during the COVID-19 pandemic
Recommendations for Policy-makers and Constituents

► Recursos de la OIT frente a la crisis del COVID-19

El COVID-19 y el mundo del trabajo (pagina principal)

<https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/lang--es/index.htm>

Respuestas de políticas de los países

<https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/country-responses/lang--es/index.htm>

Prevención y mitigación del COVID-19 en el trabajo

https://www.ilo.org/empent/units/boosting-employment-through-small-enterprise-development/WCMS_741716/lang--es/index.htm

Las normas de la OIT y el COVID-19

https://www.ilo.org/global/standards/WCMS_739939/lang--es/index.htm

Declaración conjunta sobre COVID-19 de la OIE y la CSI

https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/genericdocument/wcms_739522.pdf

Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo

► Primera edición:

https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/WCMS_739158/lang--es/index.htm

► Segunda edición:

https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_740981.pdf

► Tercera edición:

https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/briefingnote/wcms_743154.pdf

► **Muchas gracias**
martinezg@ilo.org