Tendencias de la Migración y de la Migración Laboral en las Americas y El Caribe

Michela Macchiavello
Especialista Principal de Movilidad Humana y Inclusión Social
Oficina Regional de la OIM, San Jose, Costa Rica

1. Tendencias

2. Migracion Laboral

3. Que se pueden llevar a su casa de esta presentation que sea util?

Corredores extra-regionales :

Migrantes de Perú, Ecuador, Bolivia, Colombia y otros países a España;

Corredores hacia los Estados Unidos:

- La destinación mas importante para los migrantes a nivel global!
- 2020: **50.6 millones de migrantes** = 15.3% de la población total;
- **<u>Aproximativamente: 52% son mujeres!</u>**

Principales corredores de migración laboral en las Americas y en el Caribe

Corredores intra-regionales:

- Nicaragüenses, panameños y centroamericanos a Costa Rica;
- Centroamericanos a Panamá y a Belice;
- Haitianos a República Dominicana;
- Caribeños a Trinidad y Tobago;
- Bolivianos, paraguayos, peruanos y ecuatorianos a Argentina;

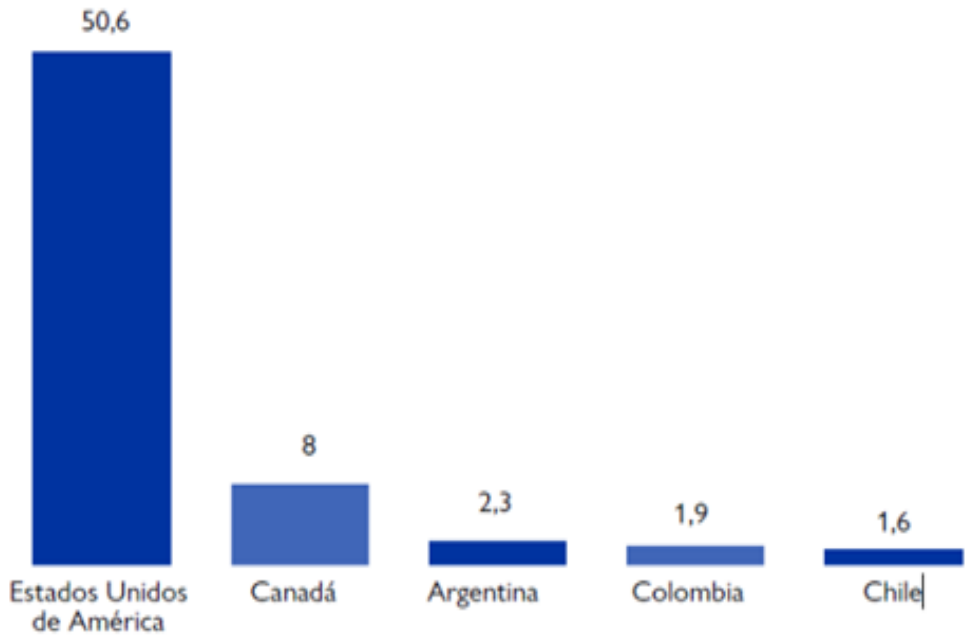
Tendencias de la Migración Laboral en LAC (2020)

Uno de cada cuatro (26%) de los migrantes internacionales a nivel mundial reside en las Américas y el Caribe = 73,5 millones

Principales destinaciones:

- Estados Unidos: 50.6 mil (**15.3%**)
- Canadá: 8 mil (**21.3%**)
- Argentina: 2,3 mil (**5%**)
- Colombia: 1,9 mil (**3.7%**)

GRÁFICO 1: PAÍSES CON LA MAYOR POBLACIÓN MIGRANTE INTERNACIONAL



Fuente: ONU DAES, 2020.

PORTAL DE DATOS SOBRE MIGRACIÓN de la IOM

Tendencias de la migración laboral en America Central (2020)

- Costa Rica: 520,700 (**10.2%** de la pob. Tot / 49.6% mujeres)
- Panamá: 313,200 (**7.3%** de la pob tot. Aumento de 2010!)
- Nicaragua: 42,200 (**0.6%** de la pob. tot.)
- Honduras: 39,200 (**0.4%** de la pob. tot.)

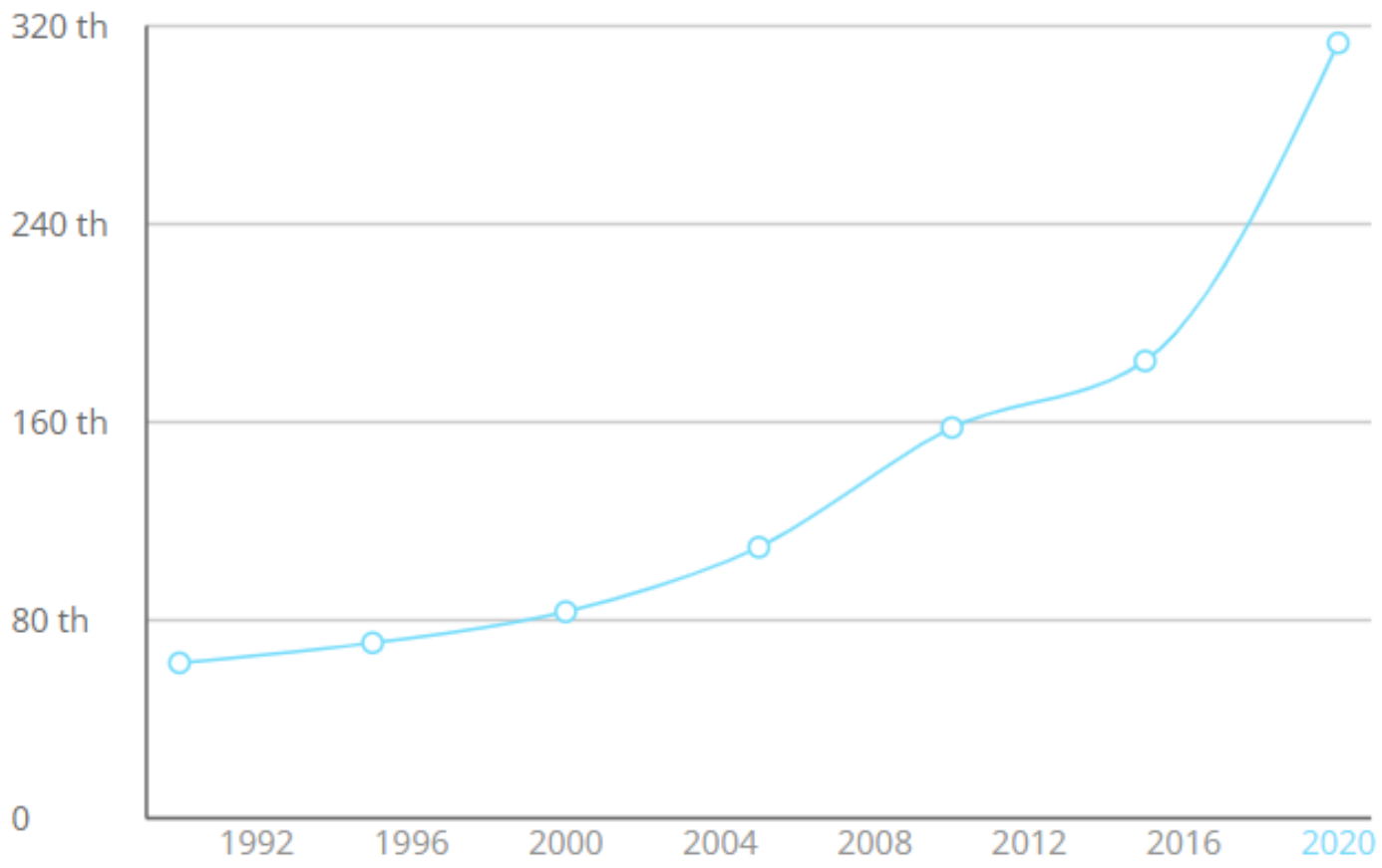
Tapón del Darien

En 2021:

- Los cruces a través del Tapón del Darién entre Colombia y Panamá se dispararon a un máximo histórico (casi 134.000) :

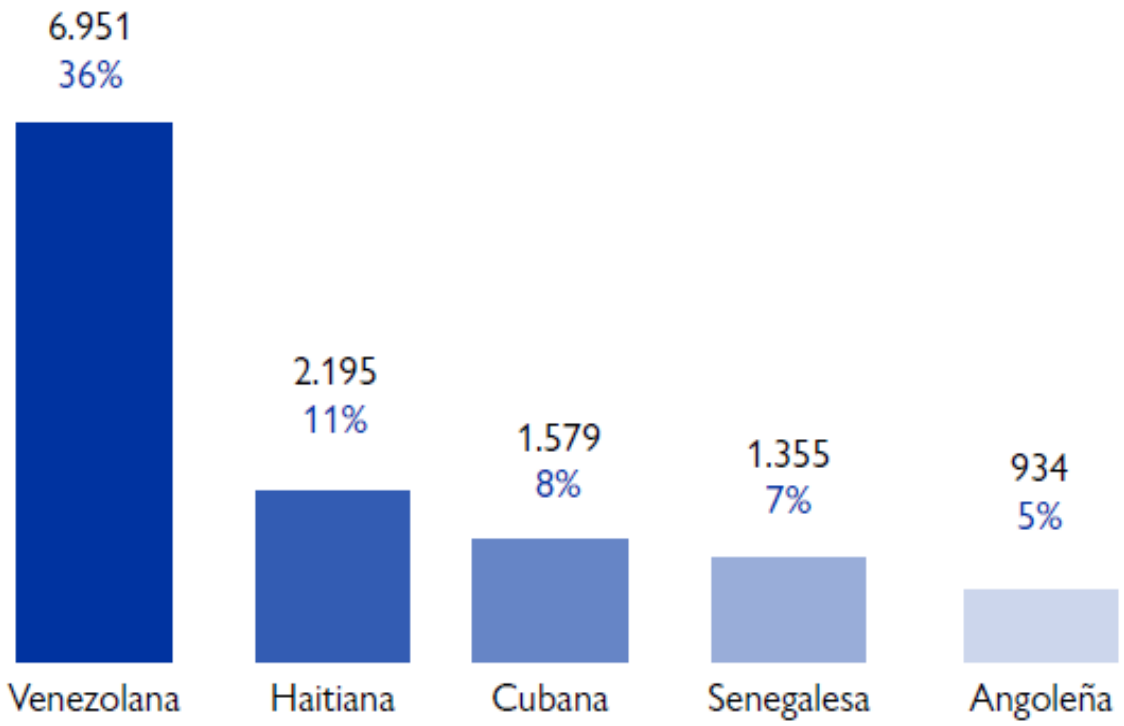
- Comparación con la década pasada (casi 118.000)

TREND FOR PANAMÁ



Fuente: ONU DAES, 2020
Carga de datos más reciente:20 enero 2021

GRÁFICO 7: PRINCIPALES NACIONALIDADES EN TRÁNSITO IRREGULAR POR LA FRONTERA CON COLOMBIA, TOTAL 2022



Fuente: Elaborado por la OIM con base en tránsito irregular de extranjeros por la frontera con Colombia en año 2022 SNM Panama.

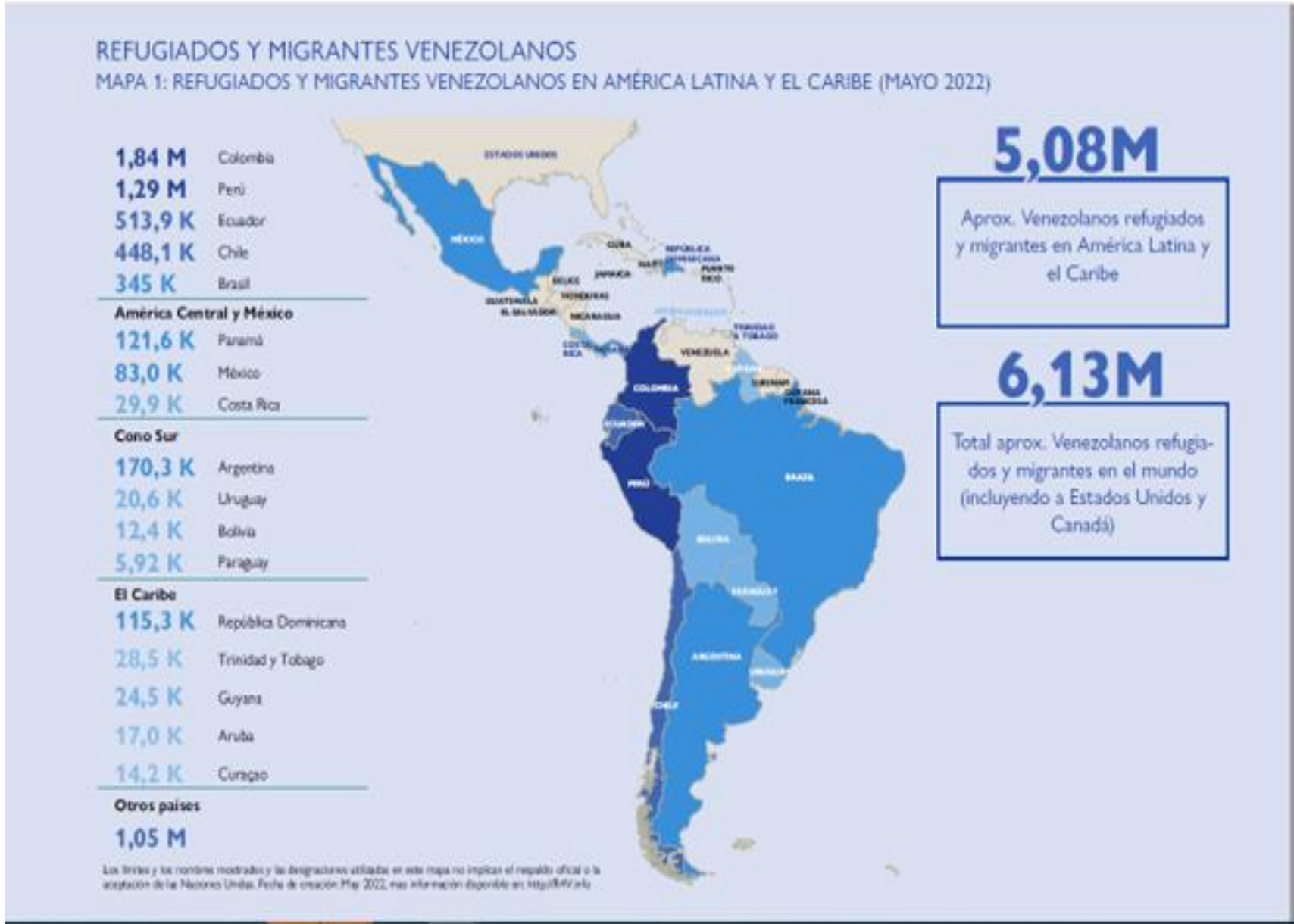
*Incluye todas las demás nacionalidades identificadas y las que aún no han sido identificadas por SENAFRONT - Darién Regional

TENDENCIAS RECIENTES DE LA MIGRACIÓN EN LAS AMÉRICAS
JUNIO 2022

OIT Américas
INFORMES TÉCNICOS
2016/2
Organización Internacional del Trabajo
La migración laboral en América Latina y el Caribe
DIAGNÓSTICO, ESTRATEGIA Y LÍNEAS DE TRABAJO DE LA OIT EN LA REGIÓN
Oficina Regional para América La

CIFRAS CLAVE

Corredores Intra-regionales de Venezolanos:



Plan de Acción Regional – UNHCR - IOM

PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE DATOS

CAPACIDAD Y COORDINACIÓN

ASISTENCIA DIRECTA Y VULNERABILIDAD

INTEGRACIÓN SOCIO-ECONÓMICA

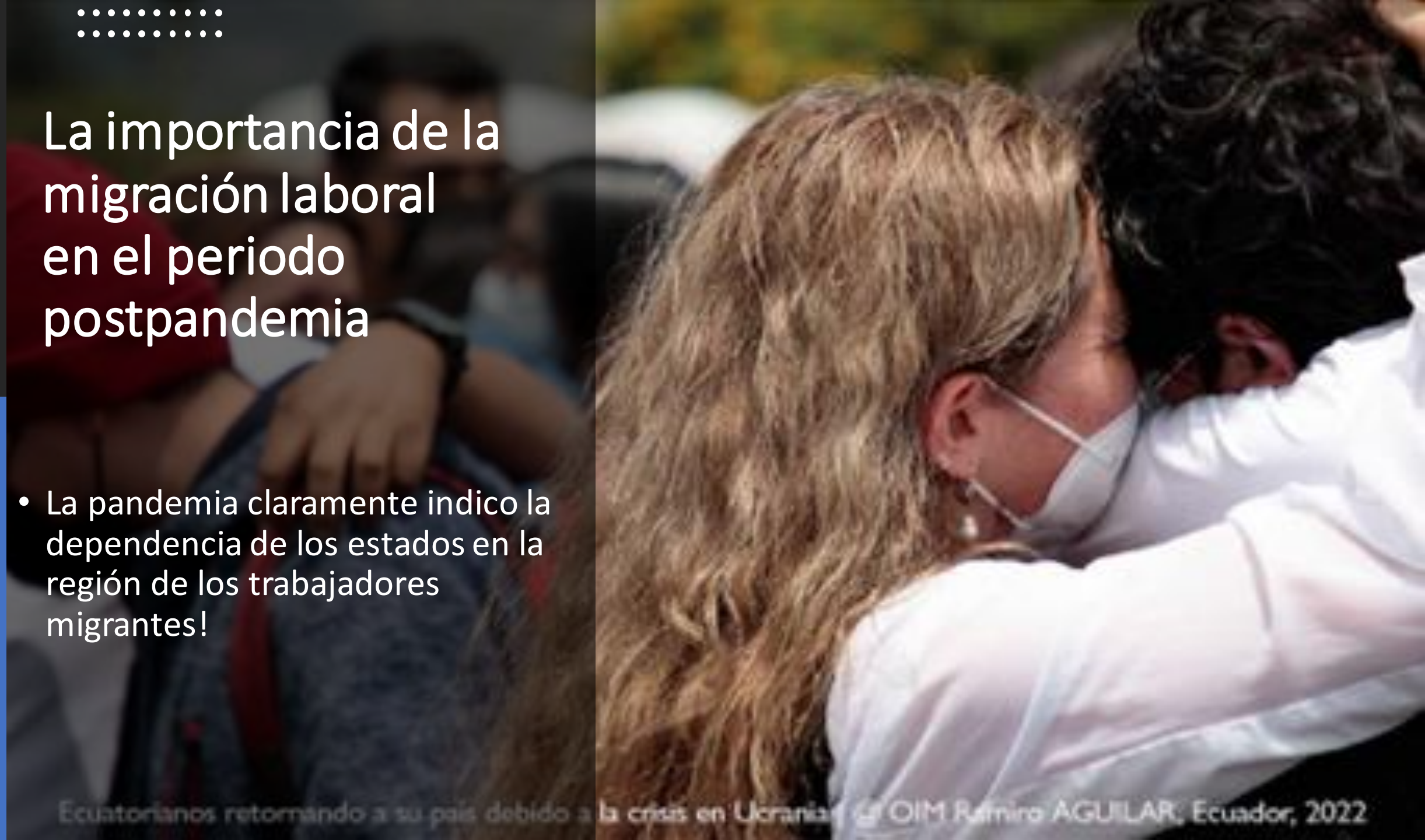
Migración Laboral y Desarrollo

La migración laboral presenta retos y oportunidades. Si bien manejada, ella traje beneficios para:

- Los países de origen
- Los países de destino
- Los migrantes

La importancia de la migración laboral en el periodo postpandemia

- La pandemia claramente indico la dependencia de los estados en la región de los trabajadores migrantes!



Ecuatorianos retornando a su país debido a la crisis en Ucrania © OIM Ramiro AGUILAR, Ecuador, 2022

Migración Laboral y Desarrollo

<u>El reto</u>:

Maximizar los efectos positivos de la migración en el desarrollo **<u>y minimizar los efectos negativos</u>**;

<u>Cómo hacerlo ?</u>

- Políticas Públicas
- **Nuevas Herramientas**

Los acuerdos bilaterales laborales

Los acuerdos bilaterales laborales ofrecen ventajas tangibles:

- Crean condiciones **ganas-ganas** para las partes involucradas
- Están basados en responder directamente a las necesidades del mercado laboral del país de destino
- Facilitan las comunidades de destino y de origen
- Protegen el mercado laboral del país de origen y su fuerza de trabajo nacional.:
- **Pero, en importante saberlos manjar bien – limitar los desafíos)!!**

Este estudio permite comprender los canales regulares disponibles en la región para las personas trabajadoras migrantes y, al mismo tiempo, evidencia la necesidad tanto de adaptar los mecanismos ya existentes como de generar nuevos procesos que respondan a las cambiantes dinámicas migratorias y contribuyan a una migración laboral segura y ordenada.

Publicación OIM 2021

Hallazgos del reporte:

- La mayoría de los acuerdos bilaterales de la región han sido redactados ofreciendo más ventajas para los países de destino, que para los de origen….
- **E eso….PORQUE?**

- La mayoría de los acuerdos no consideran la seguridad social y / o su portabilidad, para los trabajadores migrantes!
- **E eso…..QUE significa?**

Herramientas disponibles en línea

GUIDANCE
ON BILATERAL LABOUR MIGRATION
AGREEMENTS
February 2022
United Nations
Network on Migration

IOM
UN MIGRATION
70
YEARS
eCAMPUS
English (en)
Log in
Home
Courses
Labour Migration and Development
Courses
English
Thematic Area:
Labour Migration and Development / Courses / English
Search courses:
Go
Introduction to the International Recruitment Integrity System
COURSE
INTRODUCTION TO THE INTERNATIONAL RECRUITMENT INTEGRITY SYSTEM
This course provides participants with an overview of the International Recruitment Integrit
information on what ethical recruitment looks like in practice and what labour recruiters ne
systems to be IRIS certified. While this course has been designed primarily for labour recruit
more information on IRIS.
Learning modality: Self-learning. 100% Online
Date: Available all year
Duration: Approximately 1 hour

ITC
International Training Centre
ABOUT
TRAINING
SERVICES
STORIES
ECAMPUS
EN
OVERVIEW
BOARD
CAMPUS
TEAMS
TOPICS
JOBS
Desarrollo e implementación de acuerdos bilaterales sobre migración laboral en Mesoamérica
Caja de herramientas desarrollada por la OIT, la OIM y el CIF-OIT

Cursos de fortalecimiento

Muchas gracias!

mmacchiavello@iom.int

Retos para el diseño de políticas de migración laboral en América Latina y el Caribe

- La migración laboral se ha convertido en una prioridad en diversas agendas de política pública, tanto a nivel regional e intrarregional como nacional;

- Varios países carecen todavía de políticas integrales de migración laboral y de sistemas administrativos adecuados para regular y administrar este fenómeno;

- Este es el caso de muchos países de ALC, **los cuales no cuentan con las capacidades, los datos y los recursos necesarios para planificar, manejar y guiar adecuadamente la migración laboral;**

- Varios estudios en la ALC **confirman la falta de datos continuos y confiables sobre los flujos migratorios laborales** en todos los países de la región,

Algunas medidas y sus retos:

Ya existen muchos datos que se recogen sobre la migración y los movimientos internos e interaccionales. Pero esos aun no se enfoquen sobre recoger datos de los perfiles laborales:

1. Datos de entrada y salida de las personas extranjeras : útiles, pero no tienen información sobre los perfiles laborales (educación, experiencia profesional);
2. Las encuestas de hogares: aun no incluyen preguntas sobre los perfiles laborales;
3. Programa de formación profesional en un país debería ser actualizado en consultas con instancias migratorias para facilitar una respuesta concreta a la demanda en el mercado laboral de la fuerza nacional y extranjera;